

Paulinho

Diretor

IFFar-SVS



Cuidado, Educação e Transformação.



Prezadas e prezados. É com alegria que estamos divulgando nosso Plano de Gestão. Apesar de ser ainda um documento aberto, já podemos indicar alguns rumos para nossa atuação. Ela será pautada pelo slogan **“Cuidado, Educação e Transformação”**. Há muitas ações em execução que garantem o pleno funcionamento do Campus e geram os resultados que nos colocam como uma Instituição de referência na Educação Profissional e Tecnológica. Isso é demonstrado pela procura por nossos cursos, principalmente os técnicos. Mas precisamos aprimorar e reforçar práticas, incorporando novas ações, de forma que estudantes e educadores (docentes, técnicos e colaboradores) consigam atingir suas metas e objetivos, com qualidade. Tudo em prol do desenvolvimento humano, econômico, social e ambiental, com impactos nas comunidades. A qualificação e cuidado com as práticas, as pessoas, a infraestrutura, os processos contribuirão em última análise para o êxito almejado por nós e por nossos estudantes. Vamos juntos continuar construindo esta proposta e colocá-la em prática, para que o IFFar Campus São Vicente do Sul continue transformando vidas.

Obrigado pelas contribuições!





ESTUDANTES

Acesso e acolhimento

- Qualificar os processos seletivos.
- Aprimorar a recepção aos estudantes e famílias.

Permanência e êxito

- Garantir alimentação de qualidade e gratuita, conforme legislação.
- Estudar a viabilidade de oferta do lanche da tarde, atendendo o Regulamento do Programa de Segurança Alimentar e Nutricional do IFFar.
- Proporcionar Moradia Estudantil segura e confortável.
- Ampliar serviço de saúde.
- Melhorar espaços de convivência.
- Aperfeiçoar o monitoramento do progresso acadêmico, da evasão, com apoio, tutoria e orientação psicopedagógica.
- Fortalecer a organização estudantil e formação de lideranças.
- Ampliar acervo bibliográfico físico e digital, com participação dos servidores da área.
- Estimular a diversidade esportiva e a qualificação dos espaços.
- Valorizar as manifestações culturais fortalecendo as ações do NAC.
- Reforçar as políticas de ações inclusivas e afirmativas, através dos Núcleos (NEABI, NUGEDIS, NAPNE).
- Assegurar conectividade, com acesso amplo, constante e de qualidade, à internet/wifi em todo Campus.
- Garantir oferta de bolsas de ensino, pesquisa e extensão.
- Manter a política de concessão de auxílios permanência e de bolsas de apoio, incrementando valores.
- Apoiar ações na área de Línguas e de Internacionalização, através do Centro de Idiomas e NAI.
- Ampliar a Curricularização da Extensão.
- Promover a sustentabilidade ambiental.
- Aprimorar a infraestrutura dos espaços pedagógicos, salas de estudo e laboratórios
- Renovar equipamentos de informação e comunicação.
- Estimular a verticalização do ensino.
- Avaliar constantemente a carga horária docente de acordo com as peculiares das atividades desenvolvidas.





EDUCADORES*

Participação, comunicação e transparência

- Promover reuniões informativas, formativas e pedagógicas, regularmente.
- Ampliar o diálogo e a busca por decisões participativas.
- Transmitir reuniões gerais.
- Aprimorar a participação, o compartilhamento de experiências e práticas.
- Fomentar a atuação da CPA utilizando os diagnósticos produzidos.
- Ampliar ações de captação de estudantes, para todos os níveis.
- Publicizar o calendário de eventos no início do período letivo.
- Qualificar o Site Institucional.
- Garantir autonomia e representatividade dos Colegiados.
- Fortalecer a relação com a Seção Sindical.
- Melhorar a troca de informações com as comunidades.
- Fortalecer a presença da gestão nos diferentes setores, áreas e turno da noite.
- Viabilizar salas para a atuação dos Núcleos.
- Debater sobre investimentos no campus.

Aperfeiçoamento, condições de trabalho e qualidade de vida

- Promover acolhimento e integração de servidores.
- Oportunizar desenvolvimento profissional.
- Estimular ações de esporte e lazer no local de trabalho.
- Valorizar ações que garantam saúde e qualidade no ambiente de trabalho.
- Promover harmonia e convivência.
- Garantir ambientes seguros, confortáveis e funcionais para todos.
- Estimular a participação em eventos.
- Capacitar continuamente sobre o funcionamento, SIG, organização/estrutura institucional, pregões, diárias e atribuições.
- Articular a modernização tecnológica permanente.
- Valorizar as capacidades e formações.
- Desenvolver ações que promovam a cultura organizacional - "Somos IFFar/SVS".
- Adequar ambientes para colaboradores terceirizados.





EDUCADORES*

Plano Diretor

- Criar o Plano Diretor.
- Concluir o PPCI.
- Garantir o planejamento de investimentos e obras.
- Ampliar a acessibilidade.

Sustentabilidade ambiental

- Apoiar e estimular educação e sustentabilidade ambiental através do NUGEA.
- Garantir a conformidade ambiental através da renovação do Licenciamento.
- Estimular ações para controle da população, limites e bem estar animal.

Políticas de Ensino, Pesquisa, Extensão e Produção

- Estimular projetos e ações de Ensino, pesquisa, extensão, empreendedorismo e inovação.
- Avaliar a possibilidade da oferta de Pós-Graduação.
- Fortalecer a Cultura Maker, o Empreendedorismo, o NIT e as Incubadoras.
- Ampliar as ações da Empresa Júnior.
- Estimular a iniciação e a produção científica.
- Qualificar os LEPEPs como espaços integradores das atividades de Ensino, Pesquisa, Extensão e Produção.
- Apoiar projetos ambientais e de sustentabilidade.
- Identificar áreas experimentais e de produção.

Sustentabilidade financeira

- Captar recursos extra-orçamentários.
- Melhorar eficácia no uso de recursos.
- Gerar receitas.
- Promover autonomia através de Fundação de Apoio.



* Docentes, Técnicos Administrativos e Colaboradores



COMUNIDADE

Parcerias

- Fortalecer parcerias com empresas, órgãos governamentais, sindicatos e ONGs para apoiar atividades de ensino, pesquisa e extensão.
- Promover cursos de Formação Inicial e Continuada (FIC).
- Realizar palestras, seminários, workshops, dias de campo colaborativamente.
- Fortalecer compras da Agricultura Familiar - PNAE.
- Estimular empresas locais e regionais para participação em contratos públicos.
- Organizar eventos que engajem a comunidade local e fomentem o intercâmbio de conhecimento.
- Fomentar desenvolvimento local e regional.

Egressos e mundo do trabalho

- Aprimorar o programa de acompanhamento.
- Fortalecer ações que gerem oportunidades de trabalho para egressos.

