



Plano de Gestão

2025-2028

Profissionalizar a Gestão

Praticar o trabalho como princípio Educativo
Investir em Pesquisa como pressuposto Pedagógico
Qualificar o Ensino – Acesso, Permanência e Êxito
Consolidar a Extensão

Conhecimento – Cientificidade - Transformação



DIREÇÃO DE ENSINO – Gestão 2020-2024

Principais Avanços conquistados

I) Estabilidade na Gestão do Ensino - Como tivemos a mesma Diretora de Ensino por um ciclo completo de 4 anos de gestão, conseguir avançar em algumas frentes;

II) Organização, excelência e Eficácia – Dos cursos de Graduação avaliados – Um obteve conceito máximo (5) – Licenciatura em Educação do Campo – Ciências da Natureza e o outro Tecnologia em Sistemas Elétricos obteve conceito 4;

III) Ampliação da Jornada de 6 horas a mais setores e serviços – A jornada de 6 horas foi ampliada para além da Coordenação de Assistência Estudantil, também para a Biblioteca e Setor de Apoio Pedagógico – aumentando e melhorando o atendimento do público interno e externo;

IV) Núcleos, CDD e AEE cumprindo papel pedagógico e formativo – Os núcleos são espaços importantes de acolhimento e formação integral, destaca-se o trabalho dos núcleos como um trabalho de excelência para a formação e orientação de boas práticas de convivência, as ações da AEE deram um salto de eficiência e eficácia no apoio pedagógico aos docentes e discentes e a Comissão Disciplinar Discente tem atuado como espaço formativo e instância moderadora fundamental no campus;

V) Cuidado e compromisso com os estudantes em diferentes atividades – Mesmo com a situação da Pandemia, intempéries, dificuldades de infraestrutura, arrochos orçamentários a Direção de Ensino apoiou, organizou e dinamizou várias ações de incentivo à Permanência e Êxito aos estudantes – Como o acompanhamento a estudantes em atividades locais, regionais e nacionais;

VII) Planejamento e criação da Secretaria do Curso de Pedagogia EaD.



DIREÇÃO DE ENSINO – Gestão 2025-2028

Compromissos – um olhar para o futuro

- I) Implementação e organização do Novo Laboratório de Informática e organização da Nova Biblioteca do campus;
- II) Estudo e organização para viabilizar a implementação das jornadas de 6 horas em todos os setores e serviços da Direção de Ensino;
- III) Estudo e implementação da reestruturação do Setor de Registro Acadêmicos com a possibilidade de ampliação do quadro de servidores e flexibilização da jornada de trabalho;
- IV) Reestruturação e reorganização do Refeitório do campus;
- V) Reestruturação da Infraestrutura Física e reformulação de ações estratégicas e de pessoal da Coordenação de Assistência Estudantil priorizando a permanência e o êxito dos estudantes;
- VI) Ampliação do número de vagas para a moradia estudantil;
- VII) Consolidação do Núcleo de Arte e Cultura com projetos formativos na área de música para estudantes do Centro de Referência, da sede e da comunidade local e regional;
- VIII) Reforma e Cobertura da Quadra existente (recurso já recebido) e priorizar a construção de um Ginásio de Esportes em nossa unidade;
- IX) Construção de uma quadra de Beach Tennis, melhorar a quadra de vôlei de Praia e uma quadra de futebol de areia;
- X) Melhorar a infraestrutura dos núcleos e buscar ampliar bolsas para que os estudantes possam ter um maior envolvimento em ações formativas junto a esses espaços.
- XI) Organização de Espaço físico para o Curso de Pedagogia e LIFE;



XII) Reuniões sistemáticas da Direção Geral com os setores e serviços do Ensino;

XIII) Em parceria com as demais direções sistêmicas planejar e priorizar as ações de verticalização do Ensino (ponto frágil, Plataforma Nilo Peçanha);

XIV) Consolidar um setor/serviço de Permanência e Êxito para mitigar a evasão e a retenção dos estudantes;

XV) Buscar formas e meios em parcerias com as demais direções sistêmicas para melhorar os índices de matrículas no EJA/EPT e nos Cursos Técnicos Integrados.



DIREÇÃO DE ADMINISTRAÇÃO – Gestão 2020-2024

Principais Avanços conquistados

I) Eficácia e Eficiência na Gestão Orçamentária do campus – Em 2019, foram devolvidos quase 800 mil reais ao governo federal, valor que era para cobertura da quadra e que estava no campus, foi perdido por falta de procedimentos e encaminhamentos que não foram dados – Consulta de preço (poderíamos já ter a quadra coberta). No final de 2020, como a Direção de Administração anterior se exonerou com toda a equipe, não houve transição e o campus perdeu quase 400 mil reais que voltaram para a União (do orçamento). Em 2021, 2022, 2023 e 2024 o orçamento foi integralmente executado, sem a devolução de nenhum centavo. Com o esforço de todas as direções sistêmicas, ampliamos os recursos orçamentários via aporte de verbas parlamentares, etc;

II) Melhoria na Infraestrutura de nossa unidade e no Centro de Referência – Mesmo com a pandemia, enchentes, cortes orçamentários, foram reformados espaços como as moradias (substituição total de telhados), prédio de ensino (substituição de todo o telhado), construção de garagens, laboratórios (aquisição de novos computadores), melhoria da frota e aquisição de novos equipamentos, reforma e substituição de todo o telhado da Casa de Pedra, construção de um novo pórtico (pois o antigo estava caindo);

III) Renovação e ampliação da Frota de veículos e máquinas – Após mais de 10 anos, conseguimos com muito esforço da Direção de Administração e da Direção Geral melhorar a frota de pequenos veículos com o acréscimo de três utilitários (L200), três veículos em bom estado, 2 ônibus, um micro-ônibus e um caminhão baú. Recentemente recebemos e já está em uso um trator com caçamba basculante, advindo de doação da Receita Federal;

IV) Melhorias para o Setor de Terceirizados – Monitoramento em tempo real sobre o recebimento dos salários e não houve nenhum atraso na atualização salarial dos servidores terceirizados (quando assumimos havia uma empresa que não atualizava o salário a mais de 4 anos) – Melhoria dos espaços físicos - hoje nossos terceirizados contam com espaço para descanso e refeições com ambiente climatizado e mobília adequada, e por decisão da Direção Geral, dentro do permitido por lei, em situações



possíveis, houve concessão de Feriadão sem prejuízo de salário, afinal, são nossos colegas (inovação no tratamento dos servidores terceirizados);

V) Planejamento, construção e viabilização legal da Cantina do Campus;

VI) Planejamento, implementação e organização de Leilão de Excedentes da produção - estratégia que será usada para outros setores e serviços como forma de garantir a sustentabilidade financeira de nossa unidade;

VII) Planejamento, implementação e Execução do PPCI – Havia um Inquérito Civil público aberto pelo Ministério Público Federal contra o campus (2019), por falta de PPCI e Alvará – Obras concluídas, trâmites em curso termos finalmente alvará de funcionamento (não havia sido feito nada anteriormente a respeito disso);

VIII) Planejamento, implementação e aquisição – instalação – de uma Unidade de Tratamento de Esgoto no campus.



DIREÇÃO DE ADMINISTRAÇÃO – Gestão 2025-2028

Compromissos – Olhar para o futuro

- I) Reuniões semanais com a Direção Geral e os setores ligados à Direção de Administração – análise das demandas e encaminhamentos necessários;
- II) Manutenção das reuniões quinzenais/mensais com todas as coordenações dos setores da Direção de Administração e as demais direções sistêmicas;
- III) Viabilizar a criação de espaços esportivos e de convivência para servidores efetivos e terceirizados (Galpão campeiro, fogão campeiro, churrasqueira, etc);
- IV) Planejamento e execução, com a DPDI, da ampliação da moradia estudantil, construção de mais salas de aula, cobertura da quadra poliesportiva (esses projetos estão aprovados e na fila de espera de Recursos na Base de dados da SETEC/MEC) – Quando assumimos a gestão não havia nenhum projeto pronto ou em construção para a melhoria do campus;
- V) Estudo e Implementação de quadras de vôlei de praia, futebol de areia, quadra de Beach Tennis, criação de pista para atletismo e viabilizar campo para futebol;
- VI) Demolição/reforma dos galpões com problemas de estrutura para a criação e otimização de espaços para os setores e serviços do campus (infraestrutura, almoxarifado, produção, etc);
- VII) Buscar a viabilidade de recursos para a organização dos espaços da Assistência Estudantil, preferencialmente acomodar todos os servidores ligados ao setor num mesmo espaço;
- VIII) Em parceria com a DPEP e Direção Geral buscar recursos para fortalecer o setor de produção e promovermos leilão dos excedentes em outras frentes, não apenas na produção animal.



DIREÇÃO DE PESQUISA, EXTENSÃO E PRODUÇÃO

Gestão 2020-2024

Principais Avanços conquistados

- I) Consolidação do Núcleo de Inovação Tecnológica;
- II) Consolidação do Labe Maker;
- III) Consolidação do Campus Jaguari como referência em Especialização EaD no IFFAR (Primeiro campus a ofertar cursos nesta modalidade e neste nível);
- IV) Investimento em melhoria genética bovina – Parceria entre DAD e DPEP aquisição de um reprodutor;
- V) Realização de Convênio com o Colégio Politécnico para a produção de Etanol;
- VI) Consolidação do IFFAR Campus Jaguari como referência em EPT – Os bons números do Mestrado ProfEPT – permitiu a oferta de Estágio Pós-Doutoral em nossa unidade – edital dos selecionados já publicado;
- VII) Realização em parceria com outras direções sistêmicas do Licenciamento Ambiental;
- VIII) Em parceria com DAD foi feito leilão do excedente na produção de bovinos, e que futuramente será estendido também à produção vegetal;
- IX) Criação em parceria com as outras direções sistêmicas dos Cursos de Especialização em Gestão Escolar e Práticas de Ensino para a Educação Básica;
- X) Planejamento e organização do PPC da Especialização em Práticas Agrícolas Sustentáveis EaD;
- XI) Criação da Secretaria de Pós-Graduação;
- XII) Incentivo e ampliação de pesquisas, bolsas de órgãos de fomento e ações de extensão;
- XIII) Participação nas ações relacionadas ao Geoparque Raízes de Pedra;
- XIV) Em parceria com DAD aquisição de containers para LEPEPs.



DIREÇÃO DE PESQUISA, EXTENSÃO E PRODUÇÃO

Gestão 2025-2028

Compromissos - Olhar para o Futuro

- I) Investir na produção de conhecimento científico, outros saberes, tecnologias e produtos na área de sustentabilidade, considerando a perspectiva das bases conceituais e legais da EPT;
- II) Consolidação da prática de leiloar o excedente da produção (animal e vegetal) visando angariar recursos para financiar as ações de extensão, produção e pesquisa;
- III) Trabalhar para a implantação do Doutorado em EPT, como estratégia de verticalização do ensino em nossa unidade;
- IV) Construir em parceria com o município de Jaguari, um planejamento estratégico visando dialogar com a comunidade local e regional sobre as reais demandas da comunidade;
- V) Incentivar e consolidar a prática de incubação de empresas na área de inovação tecnológica;
- VI) Consolidar a política de pesquisa e extensão no IFFar campus Jaguari, como parte fundamental das ações de nossa unidade, considerando o próprio critério de eficácia e eficiência da matriz orçamentária;
- VII) Aquisição de um trator cabinado e de um tratorito para ações pontuais no setor de produção;
- VIII) Captação de recursos para investimento em equipamentos, máquinas e inovação tecnológica no setor de produção;
- IX) Construção de espaços para LEPEP e demais laboratórios que possam auxiliar nas aulas do Eixo de Recursos Naturais;
- X) Aquisição/Renovação do maquinário da Produção – defasado em décadas;
- XI) Em parceria com a Direção Geral do campus realizar acordo de Cooperação Técnica com o Município de Jaguari para consolidação de ações de Ensino, Pesquisa e Extensão na região do Vale do Jaguari
- XII) Investimento em parceria com DAD em mais uma unidade de tratamento de esgoto.



DIREÇÃO DE PLANEJAMENTO E DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL

Gestão 2020-2024

Principais Avanços conquistados

- I) Implementação do Curso de Licenciatura em Pedagogia EaD;
- II) Implementação do Curso de Eletrotécnica – Centro de Referência;
- III) Implementação do Curso Técnico Integrado em Administração – Centro de Referência;
- IV) Implementação do EJA FIC Ensino Fundamental e EJA Ensino Médio;
- V) Organização dos processos seletivos que nos permitiu melhorar inclusive a RAP;
- VI) Não houve início de ano letivo com falta de professores (algo bastante comum antes);
- VII) Planejamento das futuras vagas de TAEs em conjunto com os TAEs e a CIS;
- VIII) Zelo no cumprimento do PDI;
- IX) Planejamento das vagas e códigos docentes em diálogo com os docentes;
- X) Realização antecipada de processos seletivos de contratação de professores, facilitando com isso a organização pedagógica da unidade.



DIREÇÃO DE PLANEJAMENTO E DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL

Gestão 2020-2024

Compromissos – Olhar para o futuro

- I) Planejamento rigoroso, científico e técnico do novo PDI;
- II) Criação de uma comissão permanente de Processo Seletivo;
- III) Planejar os novos cursos DA Unidade para o novo PDI;
- IV) Reestruturar a CTI – em termos de organização de horários, modalidades e meios de atendimento ao público interno;
- V) Implantação e ampliação do novo laboratório de informática;
- VI) Em parceria com DAD viabilizar a ampliação das moradias estudantis;
- VII) Em parceria com DAD consolidar os espaços físicos da unidade, construção de mais salas de aulas, investimento em novos laboratórios, etc;
- VIII) Criação de uma comissão permanente de divulgação dos cursos e buscar estratégias de aprimorar a comunicação do campus com a comunidade local e regional;
- IX) Em parceria com DAD, DG e DPEP firmar acordo de cooperação técnica com os municípios do Vale do Jaguari, com o objetivo de dar maior visibilidade aos cursos, aos feitos e às experiências exitosas de nossa unidade.



Centro de Referência

Gestão 2020-2024

Principais Avanços conquistados

- I) Implantação do Curso Técnico Integrado em Administração;
- II) Melhorias na Infraestrutura (o que não seria de nossa responsabilidade);
- III) Implantação do Curso Técnico Subsequente em Eletrotécnica;
- IV) Implementação do Polo do Curso de Licenciatura em Pedagogia EaD;
- V) Implantação de contratos de serviços – O Campus Jaguari até assumirmos a gestão não havia investido em contratos no Centro de Referência;
- VI) Criação de Sala para atendimento AEE;
- VII) Suporte e investimentos que garantem o atendimento de nossos estudantes nos diferentes cursos;
- VIII) Apoio logístico aos professores que lecionam no Centro de Referência;
- IX) Criação de um espaço adequado para a realização das atividades letivas – os espaços cedidos anteriormente pela prefeitura eram inadequados para nossas demandas;
- X) Foram realizadas várias reuniões para buscar apoio da Prefeitura Municipal e o devido cumprimento do signado no Acordo de Cooperação Técnica entre a Reitoria do IFFar e a Prefeitura municipal de Santiago (todas reuniões importantes, mas infrutíferas, o IFFar Campus Jaguari honrou sua parte e orgulha-se disso).



Centro de Referência

Gestão 2025-2028

Compromissos – Olhar para o futuro

- I) Reavaliar/Revisar em consonância com a Reitoria do IFFar e a prefeitura Municipal mediados por Órgãos de Controle do Estado Brasileiro os termos do Acordo de Cooperação Técnica, tendo em vista que está sendo operado como Convênio sem contrapartida, e, assim, inviabiliza a saúde orçamentária de nossa unidade.