

Taniamara Diretora do IFFar-SB

Faz o T para transformar e crescer!

Para o quadriênio de 2025 a 2029, nosso objetivo para o Campus São Borja é promover uma abordagem humanista e integrada, fazendo com que tanto a comunidade interna quanto a externa se sintam acolhidas, sejam ouvidas e possam fazer parte das decisões, sempre com transparência e respeito às ideias, pluralidades e diversidades.

Para alcançar esse objetivo, acreditamos ser essencial desenvolver um planejamento estratégico que considere tanto as necessidades coletivas quanto as individualidades, assegurando equidade nas ações. Esse planejamento priorizará objetivos de curto, médio e longo prazo, sem perder de vista a importância de cada etapa.

Nesse contexto, buscamos ampliar o diálogo, a ética e a transparência, implementando uma educação profissional e tecnológica que favoreça a verticalização e a integração do ensino em sua essência.

Assim, visamos criar um processo de transformação e crescimento que reflita nossa proposta de gestão para o campus, promovendo a transformação, a escuta e o desenvolvimento de todos os envolvidos na construção do Campus São Borja. Neste sentido,

nosso plano de gestão está definido com ações e estratégias iniciais e mantém-se sempre aberto na perspectiva de escuta, diálogo e reorganização com vistas à acolhida de novas sugestões, buscando a inclusão de todos neste processo.

Organizamos nossa proposta em três dimensões: planejamento estratégico, ética e transparência.

Navegue livremente pelo nosso Plano de Gestão através dos links abaixo e conheça as bases da nossa proposta:

Direção Geral

Planejamento Estratégico

- **Busca por recursos extra-orçamentários**: Foco na qualificação dos espaços institucionais, como a construção da pista de atletismo, manutenção da quadra coberta, melhorias prediais e de laboratórios, e a construção de auditório.
- **Calendário de atividades institucionais**: Planejar e implementar um calendário anual no início de cada semestre letivo, definindo comissões responsáveis por eventos como semanas acadêmicas, festa junina, gincana, etc.
- **Aproximação com a comunidade**: Desenvolver ações que efetivamente aproximem a instituição da comunidade por meio de projetos de ensino, pesquisa, extensão e inovação.
- **Parcerias educacionais**: Buscar parcerias com secretarias de educação e instituições locais para fortalecer os cursos de licenciaturas e pós-graduação.
- **Espaço de memória institucional**: Criar e fomentar um espaço que valorize a história e a memória dos cursos e ações institucionais.
- **Planejamento estratégico para afastamento de servidores**: Colaborar com a reitoria para desenvolver estratégias em casos de afastamento de servidores do campus.
- **Parcerias para qualificação comunitária**: Estabelecer parcerias com a comunidade para projetos que qualifiquem o coletivo, como formação de professores, inclusão digital e qualificação em áreas como alimentação, turismo, tecnologia, esporte e saúde.
- **Internacionalização com a Argentina**: Estimular o diálogo e políticas de internacionalização com a Argentina, visando qualificar setores estratégicos institucionais.

- **Políticas institucionais e PDI**: Assegurar que as políticas institucionais tenham como objetivo a qualificação do campus e a execução do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI).
- **Fortalecimento das ações de ensino, pesquisa e extensão**: Qualificar e fortalecer essas áreas com foco nas necessidades da comunidade interna e externa do IFFar.

Ética

- **Coordenações e chefias:** Promover a gestão compartilhada dos setores, incentivando a participação de todos na escolha das lideranças e na definição das equipes, com base em diálogo aberto e objetivos comuns.
- **Acolhimento de novos servidores**: Qualificar o processo de acolhimento para facilitar a integração e adaptação dos novos servidores.
- **Diálogo entre bolsistas**: Estimular espaços para diálogo entre bolsistas de ensino, pesquisa e extensão, promovendo sua participação em eventos científicos.
- **Escuta constante nos setores internos**: Realizar escuta atenta nos setores para mapear problemas e buscar, em conjunto, soluções eficazes.
- **Espaço para planejamento e diálogo**: Manter um espaço constante para escuta, planejamento e diálogo entre direções sistêmicas, coordenações de setores, de cursos e de núcleos

Transparência

- **Diálogo com servidores antes de decisões**: Garantir mais diálogo com servidores antes de tomar decisões no CODIR e CONSUP.
- **Diálogo aberto com consultores do CONSUP**: Promover um diálogo aberto e contínuo com os consultores do CONSUP.
- **Mecanismo de escuta com a comunidade**: Criar um mecanismo de escuta constante com a comunidade e garantir um retorno sobre as decisões institucionais.
- **Pesquisa de satisfação da comunidade externa**: Estabelecer instrumentos e meios para mapear

a satisfação, as sugestões e as críticas da comunidade externa ao IFFar.

- **Gabinete aberto**: Garantir que os servidores e estudantes possam ter acesso à
- Direção Geral sempre que sintam que suas necessidades não estão sendo atendidas.

Direção de Ensino

Planejamento Estratégico

- **Organização e fluxo de informações:** Melhorar a comunicação entre setores ligados ao ensino (coordenações, núcleos, servidores e comunidade escolar).
- **Calendário acadêmico acessível:** Desenvolver um calendário acadêmico virtual de fácil acesso, promovendo transparência nas atividades escolares.
- **Reuniões periódicas no ensino:** Realizar encontros bimestrais com setores de ensino, organizando demandas e ações estratégicas.
- **Ativação e articulação do PPE:** Tornar o Programa de Permanência e Êxito (PPE) ativo, promovendo uma articulação entre setores do ensino.
- **Otimização das reuniões de quartas-feiras:** Repensar as reuniões para que favoreçam discussões específicas do ensino sem conflitos de agenda.
- Biblioteca e inclusão tecnológica: Garantir o espaço de estudos da biblioteca e ampliar a disponibilização de computadores adequados para a realização das atividades escolares.
- **Qualificação de projetos de ensino:** Melhorar a seleção e avaliação dos projetos de ensino, visando continuidade e qualidade.
- **Estímulo a projetos de técnicos administrativos:** Valorizar projetos de ensino desenvolvidos por técnicos administrativos.
- **Formações pedagógicas periódicas:** Implementar formações bimestrais para servidores, com base em temas pedagógicos relevantes.
- **Reorganização do calendário de avaliações:** Junto aos docentes, organizar um calendário para evitar acúmulo de avaliações nos cursos integrados.
- **Organização dos pré-conselhos:** Reorganizar o calendário dos pré-conselhos para permitir melhor preparação de dados sobre estudantes.
- **Avaliação diagnóstica colaborativa:** Qualificar a avaliação diagnóstica e o processo de nivelamento, juntamente com as coordenações e os docentes, buscando uma devolução eficiente dos resultados e das ações desenvolvidas ao longo do processo.
- Monitorias para apoio em disciplinas: Fomentar projetos de monitoria com foco em disciplinas críticas.
- **Fortalecimento de programas de licenciatura:** Estimular programas

como PIBID, LIFE e parcerias com a rede pública para as licenciaturas.

- **Políticas de assistência estudantil:** Fortalecer e ampliar as políticas de assistência aos alunos, incluindo monitorias e programas de apoio.
- **Fortalecimento de núcleos institucionais:** Integrar ações dos nossos núcleos institucionais - NAPNE, NUGEDIS, NEABI, NUGEA e NAC, com as práticas pedagógicas no ensino.
- **Fortalecimento dos Projetos Pedagógicos dos Cursos:** Promover e qualificar debates colaborativos, envolvendo a comunidade acadêmica, para discutir e implementar possíveis mudanças nos PPCs, garantindo que estejam alinhados às demandas atuais do mercado, às inovações educacionais e às necessidades dos estudantes.
- **Educação patrimonial e visitas técnicas:** Promover atividades de aprendizagem fora do ambiente formal, alinhadas ao contexto local.
- Acervo bibliográfico atualizado: Manter e ampliar o acervo da biblioteca, atendendo as demandas dos cursos.
- **Formação pedagógica contínua para atendimento aos alunos com necessidades educacionais específicas:** Oferecer formação para a comunidade interna visando o atendimento dos estudantes com necessidades educacionais específicas, garantindo equidade no ensino.
- **Manutenção de projetos exitosos: Manter projetos institucionais exitosos, tais como:** Gincanas, Semana Farroupilha, Festa Junina/Julina, Intersérie, entre outros.
- **Ensino inclusivo e adaptado:** Garantir e articular estratégias pedagógicas adaptadas e equitativas para alunos com necessidades educacionais específicas, de forma colaborativa entre o NAPNE, CAPNE e docentes.
- **Participação em competições regionais e estaduais:** Incentivar a formação de equipes representativas do campus em eventos como os Jogos Estudantis da Rede Federal (JEIF) e outras competições interinstitucionais, promovendo a visibilidade do IFFar.
- **Organização de gincanas e atividades esportivas internas:** Promover eventos entre turmas, cursos e servidores, estimulando a integração da comunidade acadêmica e fortalecendo o espírito de equipe e cooperação.
- **Promoção de eventos de conscientização sobre saúde:** Realizar palestras e workshops que abordem a importância da prática regular de atividades físicas, visando à saúde e ao bem-estar da comunidade acadêmica.

- **Formação de lideranças estudantis:** Fortalecer o Grêmio Estudantil e criar Diretórios Acadêmicos para fortalecer a representatividade estudantil.
- **Acompanhamento pedagógico dos alunos:** Criar fluxos de apoio para estudantes com dificuldades, prevenindo evasão.
- Política de acolhimento de novos servidores: Implementar ações para facilitar a adaptação e integração de novos servidores ao ambiente institucional.
- **Ouvidoria com os estudantes de todos os níveis de ensino**: Realizar as ouvidorias de forma periódica dando retorno das escutas realizadas.

Ética

- **Decisões no CAEN:** Ouvir servidores antes de tomar decisões no CAEN, promovendo diálogo ético.
- **Comissão Disciplinar**: Formar e capacitar adequadamente a Comissão Disciplinar para lidar com questões disciplinares de forma ética e ponderada.
- **Ouvidoria na Moradia Estudantil**: Implementar ouvidorias periódicas para ouvir as demandas dos residentes e melhorar as condições de moradia

Transparência

- Gestão transpante de recursos: Melhorar a transparência na administração de recursos do ensino, promovendo decisões coletivas.
- **Reativação do NPI**: Reativar o NPI para auxiliar na formulação de estratégias e soluções no ensino.
- **Devolutiva de desempenho estudantil**: Melhorar a comunicação sobre o desenvolvimento dos alunos, envolvendo o NPI e docentes.
- **Autonomia e suporte às coordenações**: Ampliar o diálogo com coordenações de cursos, garantindo autonomia e suporte nas decisões.
- **Participação ativa dos discentes**: Estimular a participação dos

estudantes nos processos de avaliação institucional.

Direção de Pesquisa, Extensão, Inovação e Produção

Planejamento Estratégico

- **Ampliação do espaço para apresentação de projetos de pesquisa e extensão**: Fortalecer a apresentação dos projetos em desenvolvimento pelos servidores de forma contínua.
- **Estimular a produção acadêmica**: Incentivar a produção e publicação de livros e capítulos que disseminem os resultados das atividades de pesquisa e extensão realizadas no campus.
- **Acompanhamento estruturado de projetos**: Estabelecer um acompanhamento contínuo do progresso dos projetos de pesquisa e extensão, com divulgação de seus resultados parciais à comunidade acadêmica e à sociedade.
- **Estratégias de comunicação**: Desenvolver e implementar estratégias de comunicação claras e acessíveis que destaquem os impactos sociais dos projetos de pesquisa e extensão à comunidade externa.
- **Submissão de projetos para captação de recursos**: Apoiar a elaboração e submissão de projetos para eventos científicos, tecnológicos e culturais, visando a captação de recursos de agências como FAPERGS, CAPES e CNPq.
- **Criação de fundo dedicado ao financiamento de projetos**: Buscar outras fontes de recursos para projetos de pesquisa e extensão.
- **Parcerias estratégicas para inovação**: Buscar parcerias com empresas públicas e privadas para promover pesquisas aplicadas com foco em inovação, desenvolvimento tecnológico e soluções sustentáveis.
- **Valorização dos trabalhos acadêmicos**: Promover uma Mostra de trabalhos acadêmicos dos cursos superiores, valorizando as produções dos estudantes.
- **Criar um grupo de trabalho para discussão e divulgação de pesquisas**: Criar um grupo de trabalho permanente para discutir e divulgar pesquisas desenvolvidas pelo IFFar, Unipampa e UERGS, com foco nos impactos regionais e novas colaborações.
- **Parcerias para eventos regionais turísticos e gastronômicos**: Estabelecer parcerias com outras instituições de ensino e órgãos governamentais para atrair eventos regionais de relevância e promover o desenvolvimento regional.
- **Fomento à extensão**: Estimular o desenvolvimento de projetos de extensão com foco nas necessidades

da comunidade, incluindo economia solidária, inclusão digital, esportes, formação de professores, turismo e gastronomia.

- **Incentivo à pesquisa aplicada e pós-graduação**: Estimular a pesquisa aplicada e a pós-graduação, com foco em bolsas e qualificação de docentes e TAEs.
- **Investimentos em inovações tecnológicas**: Buscar editais de fomento externos para apoiar inovações tecnológicas, em colaboração com o Núcleo de Inovação e Transferência de Tecnologia (NIT).
- **Parcerias com UNIPAMPA e UERGS**: Ampliar as parcerias para formação de servidores e oferta de vagas de estágio, além de colaboração em pesquisas entre as instituições.
- **Internacionalização com a Argentina**: Estimular projetos de internacionalização, aproveitando a localização geográfica do campus em relação à Argentina, para ampliar as trocas culturais e acadêmicas.
- **Parcerias para formação continuada**: Buscar parcerias com redes municipais e estaduais de ensino para promover programas de formação continuada de professores e técnicos-administrativos, envolvendo cursos de licenciatura em Matemática e Física.
- **Fortalecimento e criação de grupos de pesquisa**: Fortalecer os grupos de pesquisa existentes e estimular a criação de novos grupos baseados em produções e arranjos locais e institucionais.
- **Qualificação dos espaços de pós-graduação**: Ampliar a participação de servidores no desenvolvimento da pós-graduação lato sensu no campus, visando maior produtividade e qualificação voltada ao mercado de trabalho local e regional.

Ética

- **Valorização de servidores e alunos**: Ampliar a divulgação das conquistas da comunidade acadêmica, incluindo medalhistas, projetos premiados e resultados em concursos públicos, tanto de alunos quanto de docentes e TAEs.
- **Fomentar ações formativas junto ao Comitê de Ética**. Oportunizar ações formativas aos servidores, em parceria com o Comitê de Ética em Pesquisa, com vistas a qualificar os processos de submissão de projetos de pesquisa.

Transparência

- **Sistema de comunicação ativa para pesquisadores**: Estabelecer um sistema de comunicação eficiente (por exemplo, um aplicativo) para informar os pesquisadores sobre prazos e oportunidades relacionadas aos seus projetos.
- **Acompanhamento de egressos**: Criar mecanismos de acompanhamento de egressos para discutir a manutenção e ampliação dos cursos do campus.

Direção de Planejamento e Desenvolvimento Institucional

Planejamento Estratégico:

- **Parcerias para qualificação do atendimento estudantil**: Trabalhar em conjunto com a Direção de Pesquisa, Extensão e Produção (DPEP) para estabelecer parcerias estratégicas com a Universidade Federal do Pampa (Unipampa), visando receber estagiários para atuar nos diversos setores, pensando especialmente na Coordenação de Assistência Estudantil, para auxiliar os servidores no atendimento oferecido aos estudantes.
- **Otimização do uso de recursos financeiros**: Estabelecer uma colaboração direta e contínua com a Direção de Administração (DAD) com o objetivo de otimizar e potencializar o uso dos recursos financeiros disponíveis, garantindo que o orçamento seja utilizado de forma eficiente e assegurando que as prioridades do campus sejam atendidas de maneira responsável.
- **Manutenção periódica de infraestrutura e tecnologia**: Trabalhar em conjunto com a Direção de Administração e Coordenação de Infraestrutura (DAD/CIN) para implementar um cronograma de vistorias periódicas nos aparelhos ares-condicionados, projetores, fiação elétrica e tomadas. A manutenção preventiva desses elementos garantirá a funcionalidade e segurança dos espaços institucionais, evitando falhas

que possam comprometer o andamento das atividades acadêmicas e administrativas.

- **Melhoria dos espaços institucionais de TI**: Colaborar com a Coordenação de Tecnologia da Informação (CTI) para qualificar os espaços institucionais relacionados à tecnologia da informação. Essa qualificação incluirá tanto o acesso a sistemas e ferramentas essenciais quanto a manutenção de equipamentos, garantindo que os ambientes de ensino e administrativos sejam equipados adequadamente para atender às demandas da comunidade acadêmica.
- **Investimentos em equipamentos de reposição e renovação**: Alocar recursos para adquirir equipamentos de reposição, como projetores, estabilizadores, computadores e outros hardwares e softwares que são indispensáveis para o bom funcionamento das aulas e das atividades administrativas. Esses investimentos garantirão que a infraestrutura tecnológica esteja sempre atualizada e capaz de suportar as exigências do dia a dia.
- **Fortalecimento e ampliação do processo seletivo**: Desenvolver estratégias para fortalecer o processo seletivo do campus, ampliando o alcance das campanhas de divulgação e fornecendo subsídios e estrutura adequada à Comissão de Seleção e às Coordenações de Curso. O objetivo é atingir o público-alvo de maneira mais eficaz, principalmente em regiões onde a instituição encontra dificuldades em atrair novos alunos, garantindo que o processo de seleção seja inclusivo e acessível.
- **Melhoria da qualidade de vida dos servidores**: Trabalhar em conjunto com a Coordenação de Gestão de Pessoas para implementar ações que melhorem as relações entre os servidores técnicos administrativos e docentes, proporcionando ambiente de trabalho colaborativo e respeitoso, de forma que as suas necessidades sejam atendidas.
- **Planejamento da ocupação das salas de aula**: Desenvolver um planejamento detalhado para a ocupação das salas de aula, com especial atenção para os primeiros semestres do ano letivo e para a implementação de novos cursos. Esse planejamento estará alinhado com o Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) e seus adendos, garantindo que haja espaço suficiente para atender as demandas dos novos cursos.

Ética

- **Diálogo aberto e escuta ativa com os servidores**: Criar um espaço formal de escuta ativa, onde os servidores possam participar de diálogos regulares com a gestão. Esse espaço permitirá que os servidores expressem suas preocupações, apresentem sugestões e participem ativamente das decisões que afetam o cotidiano de trabalho. A criação desse ambiente de diálogo terá como objetivo promover a transparência e a construção de soluções conjuntas.
- **Decisões coletivas sobre contratações e preenchimento de vagas**: Qualificar o processo de tomada de decisões referente às vagas efetivas de docentes e à contratação de novos servidores técnicos administrativos. A criação de um grupo de trabalho (GT) permanente, composto por representantes de cada área de conhecimento, membros da Comissão Permanente de Pessoal Docente (CPPD) e membros da Comissão Permanente de Pessoal Técnico Administrativo em Educação (CPPTAE), permitirá que propostas e sugestões iniciais sejam elaboradas e, posteriormente, apresentadas ao grande grupo para uma tomada de decisão conjunta. Esse processo busca garantir que as decisões sejam tomadas de maneira a considerar as necessidades e prioridades do campus.
- **Apoio à Comissão Permanente de Avaliação (CPA) para melhorias institucionais**: Utilizar o Relatório de Avaliação elaborado pela Comissão Permanente de Avaliação (CPA) como uma ferramenta para identificar pontos que necessitam de melhorias ou qualificação. O objetivo é trabalhar de maneira ética e transparente, garantindo que as avaliações negativas sejam tratadas de forma construtiva e que as sugestões da CPA sejam devidamente divulgadas e implementadas.

Transparência

- **Visibilidade aos projetos e iniciativas institucionais**: Garantir que os projetos desenvolvidos pelas Coordenações ligadas à Direção de Planejamento e Desenvolvimento Institucional (DPEP) recebam a devida visibilidade. Isso incluirá a divulgação regular das ações e iniciativas por meio de relatórios e comunicações institucionais, para que toda a comunidade acadêmica tenha acesso às informações e possa acompanhar o desenvolvimento das atividades.

- **Fortalecimento da memória institucional por meio do registro de reuniões**: Trabalhar para fortalecer o registro de reuniões realizadas pelos diversos setores, coordenações e núcleos do campus, garantindo que essas informações fiquem acessíveis de forma organizada e centralizada. Esse processo facilitará o acesso às decisões tomadas e contribuirá para a construção de uma memória institucional robusta e transparente.
- **Divulgação ampla e transparente do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI)**: Promover uma ampla divulgação dos períodos de atualização do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI), incentivando toda a comunidade acadêmica a participar ativamente do processo de construção e atualização desse documento. A participação da comunidade será fundamental para garantir que o PDI reflita as necessidades e prioridades do campus, em um processo transparente e colaborativo.

Direção de Administração

Planejamento estratégico

- **Escolha estratégica da Direção de Administração:** Realizar uma escuta atenta para a escolha da equipe administrativa, integrada ao planejamento estratégico dos setores.
- **Qualificação dos espaços físicos**: Trabalhar em conjunto com a coordenação de Infraestrutura para melhorar o acesso e a manutenção dos espaços institucionais, garantindo um ambiente funcional e acolhedor.
- **Acessibilidade**: Reorganizar e manter os espaços adequados para pessoas com deficiência, como piso tátil, banheiros adaptados e mesas nas salas de aula, promovendo a inclusão.
- **Ampliação de espaços e infraestrutura**: Planejar a criação de um bicicletário no campus e ampliar as áreas de arborização e ajardinamento.
- **Aquisição de recursos e expansão**: Desenvolver estratégias para captação de recursos extra-orçamentários com o objetivo de construir um Prédio de Laboratórios e um auditório no Campus São Borja.
- **Revitalização dos laboratórios**: Elaborar um plano de revisão e revitalização dos laboratórios de química, física e biologia, garantindo a atualização de equipamentos e insumos.
- **Melhoria da casa do estudante**: Reestruturar a moradia estudantil, abrangendo lavanderia, espaço de convivência, cozinha e dormitórios,

visando uma melhor qualidade de vida dos estudantes.

- **Renovação da frota de veículos**: Buscar a renovação e modernização da frota de veículos do Campus São Borja para maior eficiência no transporte e logística.
- **Gestão consciente de recursos**: Organizar uma estratégia de uso eficiente dos aparelhos de ares condicionado do campus, promovendo o uso sustentável de energia.
- **Colaboração educativa**: Qualificar as ações institucionais da coordenação de patrimônio, promovendo um processo educativo que envolva todos os servidores e favoreça a conscientização sobre o uso e preservação dos bens institucionais.
- **Manutenção contínua e transparente**: Garantir a limpeza e manutenção regular do refeitório, quadra de esportes, e outros espaços comuns, assegurando o bom uso das instalações.
- **Segurança no campus**: Aprimorar o sistema de segurança interna, reforçando a proteção dos espaços e a tranquilidade da comunidade acadêmica.
- **Manutenção predial visível**: Realizar a manutenção e pintura dos prédios de maneira planejada e visível para a comunidade, demonstrando compromisso com a conservação do campus.
- **Apoio aos servidores fiscais de contrato:** Oferecer treinamento aos colegas servidores responsáveis por fiscalizar os contratos.

Ética

- **Utilização dos Recursos Públicos**: Primar pela eficiência e transparência na gestão dos recursos financeiros do campus, dando ampla publicidade à prestação de contas relacionadas à destinação das verbas recebidas.

Transparência

- **Visibilidade às aplicações de recursos financeiros:** dar visibilidade às tomadas de decisões relacionadas à gestão dos recursos públicos, gastos e investimentos, através de emails informativos periódicos.