

Diretora Geral

Márcia Fink

2025 - 2029

PLANO DE GESTÃO



Seguimos
- Juntos

SUMÁRIO

Palavras Iniciais.....	03
Foco: ESTUDANTES	04
Foco: SERVIDORES	05
Foco: GESTÃO DEMOCRÁTICA	06
Foco: DIREÇÃO GERAL	09
Foco: DIREÇÃO DE ENSINO	10
Foco: DIREÇÃO DE ADMINISTRAÇÃO	16
Foco: DIREÇÃO DE PLAN. E DES. INSTITUCIONAL	20
Foco: DIREÇÃO DE PESQUISA, EXTENSÃO E PRODUÇÃO	23
Gestão Democrática: afinal, o que é?	28
Um convite ao debate	29
Fundamentos Teóricos do Projeto de Gestão	29



Palavras Iniciais

Você está sendo novamente convidado(a) a dar continuidade ao Projeto de Gestão 2025 – 2029 do Campus Santo Augusto. Este projeto tem como proposta seguirmos juntos na construção de um Campus cada vez melhor de se trabalhar, conviver e bem viver.

Trata-se de uma versão atualizada, embora preliminar de um projeto pautado pelos princípios da comunicação e da transparência. Ao mesmo tempo, seguirá como um projeto inovador, dinâmico, responsável e, acima de tudo, ético, exequível e participativo.

Com a finalidade de seguir na exponencial de crescimento do Campus Santo Augusto, buscará cada vez mais consolidar a Instituição na Região Ceiloro como um espaço de produção de conhecimento de excelência, alinhado ao Plano de Desenvolvimento Institucional do Instituto Federal Farroupilha, sempre visando o estudante e os sujeitos atuantes na Instituição.

Na sequência serão apresentados os eixos que nortearão a próxima gestão do Campus.

Eixos Norteadores:

- Gestão **democrática**;
- **Comunicação** e **transparência**;
- **Qualificação** dos projetos e processos institucionais;
- **Desenvolvimento** institucional e **sustentabilidade**;
- Educação e **cidadania**;
- **Educação** em estados de exceção e
- Gestão **humanizada** e reconhecimento **profissional** e **pessoal**.

Foco: ESTUDANTES

META 1: Incentivar o desenvolvimento pleno do estudante e as suas formas de organização e ação.

AÇÃO 1: Integração entre os estudantes

RESULTADOS (2021/2025)

- Apoio na realização de Torneio do (Ensino Médio Integrado (EMI) e Cursos Superiores.
- Participação da Mostra Cultural, JEIF, MEPT local e Institucional, PIBID, entre outros.

PROPOSIÇÕES (2025/2029)

Fomentar e ampliar as atividades integrativas e educativas como: Jogos de Integração, Mostra Cultural, Semana Farroupilha, Dias de Venda, Visitas Técnicas, Feira de Ciências, Semanas Acadêmicas, entre outros, envolvendo os diferentes níveis e modalidades de ensino.

AÇÃO 2: Representação estudantil

RESULTADOS (2021/2025)

- Reunião com as representações estudantis nos segmentos, e garantia da participação dos mesmos nas reuniões convocadas como Colegiado de Campus, Comissão Disciplinar, Consup, entre outras.
- Apoio a organização estudantil.

PROPOSIÇÕES (2025/2029)

Incentivar e apoiar os órgãos de representação estudantil nas suas demandas e processos construtivos (Grêmio Estudantil, Diretórios Acadêmicos, Diretório Central, Colegiados, Comissões e Núcleos).

AÇÃO 3: Formação de representação estudantil

RESULTADOS (2021/2025)

Participação de Representação Estudantil em formação junto a Diretoria de Assistência Estudantil (DAE) Reitoria.

PROPOSIÇÕES (2025/2029)

Proporcionar cursos de formação permanente sobre a representação estudantil no Grêmio Estudantil, Diretórios Acadêmicos, Diretório Central, Colegiados, Comissões e Núcleos do Campus.

META 2: Ampliação e consolidação das políticas de apoio ao estudante.

AÇÃO 1: Ações de permanência e êxito

RESULTADOS (2021/2025)

Reestruturação do programa de Permanência e Êxito (Resolução 70/2023) e constituição de Comissão Local (Portaria nº 79/24).

PROPOSIÇÕES (2025/2029)

Construir e Implantar um Plano de Ações Institucional e Local prevendo ações contínuas de acolhimento e atividades a fim de promover a permanência e o êxito, e minimizar a evasão e a retenção no campus; assim como fortalecer a identidade institucional entre os estudantes.

ACÇÃO 2: Programas de incentivo da Assistência Estudantil

RESULTADOS (2021/2025)	PROPOSIÇÕES (2025/2029)
2021- 113 estudantes contemplados com bolsas no valor total de R\$119.680,00. 2022 - 74 estudantes contemplados com bolsas no valor total de R\$ 92.160,00. 2023 - 74 estudantes contemplados com bolsas no valor total de R\$ 122.800,00. 2024 - 60 estudantes contemplados com bolsas no valor total de R\$ 112.800,00.	<ul style="list-style-type: none"> - Manter a oferta de Editais de Auxílio. - Buscar reforço no orçamento para ampliar oferta de Auxílios. - Buscar reforço no orçamento para ofertar alimentação para os estudantes do Ensino Superior de Bel. em Agronomia Diurno e Cursos Superiores noturno.

META 3: Fomentar espaços de escuta qualificada e ativa da gestão para com os estudantes.

ACÇÃO 1: Comunicação com os estudantes

RESULTADOS (2021/2025)	PROPOSIÇÕES (2025/2029)
<ul style="list-style-type: none"> - Acompanhamento dos intervalos de aula e almoços junto ao Refeitório. - Contato pelos grupos de WhatsApp (grupo dos Líderes e Representação dos Cursos Superiores). - Reuniões com Lideranças do EMI e representações estudantis dos Cursos Superiores. - Reuniões de acolhimento por turma. 	Manter e fortalecer a comunicação com os estudantes dos diferentes níveis e modalidades de ensino com as direções e setores ligados ao ensino.

Foco: SERVIDORES

META 1: Incentivar o aprimoramento contínuo dos servidores da Instituição.

ACÇÃO 1: Qualificação coletiva

RESULTADOS (2021/2025)	PROPOSIÇÕES (2025/2029)
Realização de Formação Continuada nos anos 2021 a 2024.	Oportunizar a qualificação dos servidores por meio da formação continuada, focada nos interesses e necessidades dos mesmos.

ACÇÃO 2: Qualificação individual

RESULTADOS (2021/2025)	PROPOSIÇÕES (2025/2029)
<ul style="list-style-type: none"> - Realização de Projetos no Programa Institucional de Desenvolvimento (PIDEs). 	Incentivar a qualificação e formação individual, focada nos interesses e necessidades da Instituição e dos servidores.

META 2: Integração e valorização dos servidores.

AÇÃO 1: Eventos de integração

RESULTADOS (2021/2025)

Realização de momentos de integração nas datas comemorativas (dia da Mulher, Semana do Servidor, entre outros).

PROPOSIÇÕES (2025/2029)

Promover momentos que possibilitem a integração espontânea entre servidores, como: jogos, atividades de recreação, comemorações, entre outros, visando a construção do sentido de coletividade.

AÇÃO 2: Espaço de convivência

RESULTADOS (2021/2025)

Execução e organização do Espaço de Convivência para os servidores.

PROPOSIÇÕES (2025/2029)

Manter e ampliar os espaços de convivência.

META 3: Valorizar a participação da CIS e da CPPD na gestão do Campus.

AÇÃO 1: Espaços ampliados para as comissões

RESULTADOS (2021/2025)

Abertura de espaços nas reuniões gerais para CIS e CPPD.

PROPOSIÇÕES (2025/2029)

Ampliar os espaços para a participação dos membros desses órgãos nas ações institucionais.

AÇÃO 2: Canal de escuta das comissões

RESULTADOS (2021/2025)

Consulta a CIS e CPPD referente a decisões de mobilidade de servidores.

PROPOSIÇÕES (2025/2029)

Apoiar a CIS e a CPPD como voz efetiva para a coleta e a articulação, junto aos servidores, das demandas a serem levadas às Direções.

Foco: GESTÃO DEMOCRÁTICA

META 1: Desenvolver a gestão humanizada.

AÇÃO 1: Espírito colaborativo

RESULTADOS (2021/2025)

Desenvolvimento de ações com prioridade no reconhecimento do trabalho coletivo e colaborativo, nas potencialidades dos servidores, dos estudantes, no espírito de colaboração entre os setores e nas relações interpessoais, primando pela empatia, autenticidade, transparência e respeito.

PROPOSIÇÕES (2025/2029)

Manter o desenvolvimento de ações com prioridade no reconhecimento do trabalho coletivo e colaborativo, nas potencialidades dos servidores, dos estudantes, no espírito de colaboração entre os setores e nas relações interpessoais, primando pela empatia, autenticidade, transparência e respeito.

AÇÃO 2: Mediação de conflitos

RESULTADOS (2021/2025)

Escuta ativa e ações de intervenção com servidores e estudantes em busca da mediação de conflitos.

PROPOSIÇÕES (2025/2029)

Aprimorar a política de gestão interpessoal no campus fundamentada na escuta ativa, na mediação de conflitos, na comunicação assertiva.

META 2: Desenvolver a gestão participativa.

AÇÃO 1: Fortalecimento do Colegiado de Campus

RESULTADOS (2021/2025)

- Fortalecimento do Colegiado de Campus.
- Decisões Colegiadas.
- Organização de Calendário de Reuniões.
- Publicização das decisões em Reuniões Gerais e outros canais institucionais.

PROPOSIÇÕES (2025/2029)

Manter o Colegiado de Campus fortalecido e atuante.

AÇÃO 2: Campus atuante em instâncias superiores

RESULTADOS (2021/2025)

- Proposição de pautas junto ao CODIR como:
- Suspensão do Uso de Máscaras e Passaporte Vacinal (fim da Pandemia).
 - Processo Seletivo Simplificado.
 - Flexibilização de número de vagas/turmas dos Cursos Superiores.
 - Captação de recursos extraorçamentários.
 - Atuação propositiva nos órgãos superiores como CAEN, CADIP, CAAD, CAPEP e CONSUP.

PROPOSIÇÕES (2025/2029)

Ampliar a atuação propositiva e a comunicação permanente com os órgãos superiores (CONSUP, CODIR, CAEN, CAPEP, CAAD e CADIP) buscando maior força e representatividade do Campus nas pautas institucionais voltadas à comunidade acadêmica.

AÇÃO 3: Direções articuladas

RESULTADOS (2021/2025)

Realização de reuniões semanais das Direções, Setores e Coordenações para planejamento e organização das atividades administrativas.

PROPOSIÇÕES (2025/2029)

Manter a realização de reuniões articuladas.

AÇÃO 4: Gestão transparente e acolhedora

RESULTADOS (2021/2025)	PROPOSIÇÕES (2025/2029)
<ul style="list-style-type: none"> - Socialização das ações das Direções em Reuniões Gerais bimestrais. - Espaço de diálogo aberto com os servidores. 	<p>Permitir que os trabalhos da Direção Geral e demais direções sejam acessíveis a toda a comunidade acadêmica, organizados em ações agendadas e com momentos de conversas espontâneas, promovendo a aproximação da gestão ao todo da Instituição; assim como manter a socialização de ações e decisões.</p>

META 3: Desenvolver a gestão transparente e embasada em boas práticas de gestão.

AÇÃO 1: Assessoria de Comunicação

RESULTADOS (2021/2025)	PROPOSIÇÕES (2025/2029)
<ul style="list-style-type: none"> - Manutenção da Página junto ao Jornal Local (Celeiro). - Atualizações constantes das informações nas TVs. - Permanente divulgação das ações do Campus nos Canais Institucionais. 	<p>Manter a divulgação das ações do Campus e fortalecer o Plano de Comunicação Interna e Externa do Campus por meio da ampliação e criação constante de novos mecanismos eficazes de comunicação e de transparência através dos meios de divulgação das informações do Campus na comunidade interna, local e regional.</p>

AÇÃO 2: Auditoria em pauta

RESULTADOS (2021/2025)	PROPOSIÇÕES (2025/2029)
<p>Organização de Espaço próprio para a Auditora.</p>	<p>Trabalhar alinhado com as ações de auditoria interna no Campus.</p>

AÇÃO 3: CPA (Comissão Própria de Avaliação) em foco

RESULTADOS (2021/2025)	PROPOSIÇÕES (2025/2029)
<p>Elaboração anual de Plano de Ação a partir das avaliações da CPA.</p>	<p>Fortalecer as análises devolutivas da CPA, acompanhando periodicamente o andamento do Plano de Ação à luz dos resultados da CPA.</p>

Foco: DIREÇÃO GERAL

META 1: Liderança e gestão com ênfase nos valores institucionais.

AÇÃO 1: Compromissos da Direção Geral

RESULTADOS (2021/2025)	PROPOSIÇÕES (2025/2029)
Gestão Proativa e democrática alinhada aos valores institucionais.	Manter ações de gestão de forma democrática e colaborativa na execução dos processos educativos e administrativos desenvolvidos no Campus.

META 2: Respeitar e desenvolver o Planejamento Institucional construído pela comunidade acadêmica, local e regional.

AÇÃO 1: PDI em pauta

RESULTADOS (2021/2025)	PROPOSIÇÕES (2025/2029)
<ul style="list-style-type: none"> - Participação do Campus no GT de avaliação do PDI. - Acompanhamento e monitoramento das ações do Plano de Desenvolvimento Institucional 2019-2026. 	Discutir, planejar o próximo Plano de Desenvolvimento Institucional, atendendo os pressupostos nele pautados.

META 3: Fortalecer e trabalhar a identidade Institucional do Campus.

AÇÃO 1: Visibilidade do Campus

RESULTADOS (2021/2025)	PROPOSIÇÕES (2025/2029)
<ul style="list-style-type: none"> - Utilização dos canais oficiais para divulgação de notícias, publicações e informações. - Divulgação em Rádios, redes sociais, entre outros. - Manutenção do Espaço semanal do Campus em Jornal Local. - Participação em feiras, eventos, reuniões, audiências externas, visitas em municípios, entre outros. 	Ampliar os espaços de publicidade institucional com o objetivo de divulgar constantemente as ações realizadas no Campus pelo ensino, pesquisa e extensão, por meio de mídias de comunicação, como: rádio, marketing digital, vídeos, redes sociais, palestras, entre outros.

Foco: DIREÇÃO DE ENSINO

META 1: Liderança e coordenação com ênfase na colaboração.

AÇÃO 1: Compromissos da Direção de Ensino

RESULTADOS (2021/2025)	PROPOSIÇÕES (2025/2029)
Gestão democrática e colaborativa com as coordenações, setores e servidores, reforçando o posicionamento de reconhecimento e cuidado das relações interpessoais.	Manter o desenvolvimento da gestão democrática e colaborativa da Direção de Ensino no campus.

META 2: Fortalecer o ingresso, a permanência e o êxito do estudante.

AÇÃO 1: Política de permanência e êxito

RESULTADOS (2021/2025)	PROPOSIÇÕES (2025/2029)
Reestruturação do programa de Permanência e Êxito, após dois anos de suspensão do mesmo, em consonância com o cronograma institucional respeitando a resolução 70/2023 e a portaria nº 79/24 as quais constituíram o Regimento Institucional e a comissão de gestão local do PPE no Campus.	Construir e Implantar Plano de Ações Institucional e Local prevendo ações contínuas de acolhimento e atividades a fim de promover a permanência e o êxito, e minimizar a evasão e a retenção no campus; assim como fortalecer a identidade institucional entre os estudantes.

META 3: Acolhimento e respeito aos servidores e estudantes.

AÇÃO 1: Recepção aos novos servidores

RESULTADOS (2021/2025)	PROPOSIÇÕES (2025/2029)
Acolhimento dos servidores recém-chegados ao ensino, sejam efetivos ou substitutos, com orientações pedagógicas e material de apoio sobre o funcionamento organizacional do Campus e das aulas, das rotinas administrativas do ensino e outros.	Seguir com o acolhimento de forma contínua, não somente na chegada do servidor ao campus, mas em sua adaptação e sequência do trabalho, fazendo o acompanhamento com o apoio necessário, de forma humanizada.

AÇÃO 2: Aproximação com os servidores

RESULTADOS (2021/2025)	PROPOSIÇÕES (2025/2029)
Realização de escuta ativa e trabalho interpessoal com base na ética, no sigilo, na discrição e na mediação de conflitos.	Manter a escuta ativa e espontânea com os colegas, com ética, sigilo, discrição, mediação de conflitos e comunicação não violenta.

AÇÃO 3: Aproximação com o estudante
RESULTADOS (2021/2025)

Comunicação efetiva com todas as turmas, SAP como um espaço de escuta, encaminhamento e apoio pedagógico, reuniões com lideranças estudantis (turmas, cursos e Grêmio).

PROPOSIÇÕES (2025/2029)

Reforçar as formas de interação e comunicação com os estudantes, de forma a tornar mais frequentes e efetivos os encontros, os espaços de escuta e o trabalho colaborativo.

META 4: Dinamizar a eficiência, a participação e a eficácia dos processos ligados à Direção de Ensino.

AÇÃO 1: Uso racional dos recursos
RESULTADOS (2021/2025)

Ações voltadas ao uso racional de recursos, decisões coletivas baseadas no orçamento e nas necessidades do Campus.

PROPOSIÇÕES (2025/2029)

Manter o uso racional de recursos.

AÇÃO 2: Trabalho integrado com os setores ligados ao ensino
RESULTADOS (2021/2025)

Planejamento coletivo e execução das atividades do ensino com as Coordenações (CGE, SAP, CAE, CAPNE, CAA, CRA, CEAD e BMQ, NPI e Coordenações de Cursos.)

PROPOSIÇÕES (2025/2029)

Manter o planejamento coletivo e a execução das atividades do ensino com as Coordenações (CGE, SAP, CAE, CAPNE, CAA, CRA, CEAD e BMQ, NPI e Coordenações de Cursos).

AÇÃO 3: Organização de ações e eventos compartilhados
RESULTADOS (2021/2025)

Projetos de Ensino, Monitorias, PPIs, Estágios, Mostras, eventos internos, Semanas Acadêmicas, Atividades promovidas pelos Núcleos, Torneios de integração, Comunidade no campus, entre outras.

PROPOSIÇÕES (2025/2029)

Incentivar e apoiar os projetos desenvolvidos no Campus, que reforcem e deem visibilidade à indissociabilidade do ensino, da pesquisa e da extensão.

AÇÃO 4: Agenda de atividades
RESULTADOS (2021/2025)

- Agenda semanal.
- Calendário de reuniões e eventos.
- Planilhas de agendamento.

PROPOSIÇÕES (2025/2029)

Manter a organização e o compartilhamento das informações da Agenda semanal do Campus.

AÇÃO 5: NPI (Núcleo Pedagógico Integrado)
RESULTADOS (2021/2025)

Reuniões periódicas para assessoramento e tomadas de decisões coletivas frente ao processo didático-pedagógico e organização do ensino.

PROPOSIÇÕES (2025/2029)

Fortalecer o protagonismo do NPI para assessoramento e tomadas de decisões coletivas frente ao processo didático-pedagógico e organização do ensino.

AÇÃO 6: Interação com pais, mães e/ou responsáveis

RESULTADOS (2021/2025)	PROPOSIÇÕES (2025/2029)
Reuniões de acolhimento e orientação em relação às atividades, setores e rotinas, visita aos espaços físicos, pós conselhos de classe (reuniões por curso e por ano), reuniões com os Coordenadores dos cursos, reuniões individuais de acordo com a necessidade, canais de comunicação via WhatsApp e SIGAA ativos.	Manter a comunicação e a integração dos responsáveis (EMI) com as reuniões de acolhimento, reuniões previstas no calendário, canais de comunicação virtual, sistema institucional.

META 5: Dinamizar as ações do ensino nos diversos níveis e modalidades, com vistas a cumprir a missão institucional e a verticalização do ensino.

AÇÃO 1: Avaliação e acompanhamento da oferta de cursos

RESULTADOS (2021/2025)	PROPOSIÇÕES (2025/2029)
Avaliação e acompanhamento da oferta dos cursos do Campus nos diversos níveis e modalidades (Ensino Médio Integrado, Ensino Superior, EJA/EPT, EAD, Presencial, Pós-Graduação e Programas) respeitando as especificidades e necessidades de cada Projeto Pedagógico de Curso; assim como das possibilidades de novos cursos.	Avaliar e acompanhar a oferta dos cursos nos diversos níveis e modalidades (Ensino Médio Integrado, Ensino Superior, EJA/EPT, EAD, Presencial, Pós-Graduação e Programas) respeitando as especificidades e necessidades de cada Projeto Pedagógico de Curso; assim como das possibilidades de novos cursos.

META 6: Dinamizar as ações dos setores ligados ao ensino.

AÇÃO 1: Acompanhamento e trabalho coletivo com a Coordenação Geral de Ensino

RESULTADOS (2021/2025)	PROPOSIÇÕES (2025/2029)
<ul style="list-style-type: none"> - Organização e acompanhamento da gestão do Ensino. - Articulação com as Coordenações de Curso e andamento dos PPCs. - Gerenciamento e organização das atividades administrativas relacionadas aos docentes. 	Manter e aprimorar o trabalho de organização e acompanhamento da gestão do Ensino, a articulação com as Coordenações de Curso e andamento dos PPCs e o gerenciamento e organização das atividades administrativas relacionadas aos docentes.

AÇÃO 2: Acompanhamento e trabalho coletivo com o Setor de Assessoria Pedagógica
RESULTADOS (2021/2025)

- Assessoria pedagógica aos docentes.
- Organização dos horários e acompanhamento dos componentes curriculares no sistema.
- Assessoria nos Conselhos de Classe e reuniões do Ensino.
- Assessoria na organização das atividades de ensino no Campus.

PROPOSIÇÕES (2025/2029)

Manter e aprimorar o trabalho da Assessoria Pedagógica no Campus, em relação ao assessoramento pedagógico aos docentes e organização das atividades do ensino.

AÇÃO 3: Acompanhamento e trabalho coletivo com a Coordenação de Assistência Estudantil
RESULTADOS (2021/2025)

- Acompanhamento dos estudantes no cotidiano escolar.
- Gestão Própria do Refeitório.
- Gestão, execução e acompanhamento do orçamento da Assistência Estudantil.
- Publicação e acompanhamento de editais de auxílio.
- Promoção de ações de prevenção à saúde dos estudantes atendidos pela equipe multiprofissional, através de projetos, intervenções, rodas de conversa, e atendimento clínico, psicológico, nutricional, odontológico e assistência social.
- Assistência à Saúde do Servidor e encaminhamento dos atestados, perícias e afastamentos.
- Acompanhamento dos Conselhos de Classe e Reuniões do Ensino.

PROPOSIÇÕES (2025/2029)

Manter e aprimorar o trabalho da Assistência Estudantil junto aos estudantes, servidores do Campus e comunicação com a comunidade externa.

AÇÃO 4: Acompanhamento e trabalho coletivo com a Coordenação de Registros Acadêmicos
RESULTADOS (2021/2025)

- Atendimento ininterrupto na CRA.
- Registro das atividades acadêmicas dos estudantes.
- Alimentação das plataformas institucionais.
- Acompanhamento dos processos seletivos e efetivação dos cadastros e matrículas dos estudantes ingressantes.
- Acompanhamento e registro dos processos de certificação e diplomação dos estudantes concluintes.

PROPOSIÇÕES (2025/2029)

- Manter e aprimorar o trabalho da Coordenação de Registros Acadêmicos do Campus, junto aos estudantes, servidores e comunidade externa.
- Fortalecer a equipe de servidores da CRA.

ACÇÃO 5: Acompanhamento e trabalho coletivo com a Biblioteca Mário Quintana

RESULTADOS (2021/2025)

- Atendimento ininterrupto na BMQ.
- Apoio ao Projeto Biblioteca em Ação.
- Apoio as ações desenvolvidas pela BMQ.
- Contratação de Terceirizado e estagiários.
- Manutenção periódica da infraestrutura da BMQ.
- Contratação da Biblioteca Virtual.

PROPOSIÇÕES (2025/2029)

- Manter e aprimorar o trabalho da BMQ, junto aos estudantes, servidores e comunidade externa.
- Fortalecer a equipe de servidores da BMQ.

ACÇÃO 6: Acompanhamento e trabalho coletivo com a Coordenação de Educação à Distância

RESULTADOS (2021/2025)

- Reestruturação do CEAD.
- Oferta de Cursos EAD (Pós Graduação e Formação Pedagógica).

PROPOSIÇÕES (2025/2029)

- Manter e aprimorar o trabalho do CEAD junto aos estudantes, servidores e comunidade externa.
- Melhorar a infraestrutura e fortalecer as ações do Studio de Educação a Distância do Campus de forma integrada ao ensino para implementação dos processos didático-pedagógicos que utilizarem as tecnologias digitais, como apoio aos servidores na prática pedagógica.

ACÇÃO 7: Coordenação de Apoio à Pessoas com Necessidades Educacionais Específicas

RESULTADOS (2021/2025)

- Implementação do Atendimento Educacional Especializado (AEE).
- Garantia de instrutores e monitores para os estudantes.
- Acompanhamento pedagógico dos estudantes com necessidades educacionais específicas, assim como o monitoramento dos estudantes com dificuldade de aprendizado.
- Assistência aos docentes em relação aos estudantes incluídos, e às adaptações pedagógicas necessárias.
- Acompanhamento dos Conselhos de Classe e orientação aos setores do campus em relação aos estudantes incluídos.
- Atividades de sensibilização sobre a inclusão escolar.

PROPOSIÇÕES (2025/2029)

- Manter e aprimorar o trabalho da CAPNE junto aos estudantes, servidores do Campus e comunicação com a comunidade externa.

AÇÃO 8: Acompanhamento e trabalho coletivo com a Coordenação de Ações Afirmativas

RESULTADOS (2021/2025)

- Desenvolvimento de ações afirmativas através dos Núcleos NEABI (Núcleo de Estudos Afro-brasileiros e Indígenas) e NUGEDIS (Núcleo de Gênero e Diversidade Sexual) no Campus juntamente com os servidores e estudantes.
- Visitas e intercâmbio com comunidades indígenas e quilombolas.
- Projeto de extensão e ações de formação continuada.
- Atuação na Comissão de Heteroidentificação do Campus.

PROPOSIÇÕES (2025/2029)

Manter e aprimorar o trabalho da CAA e seus Núcleos junto aos estudantes, servidores do Campus e fortalecer o intercâmbio com a comunidade externa.

META 7: Melhoria dos espaços físicos de apoio ao ensino.

AÇÃO 1: Qualificação dos espaços físicos e apoio pedagógico

RESULTADOS (2021/2025)

- Manutenção permanente da Infraestrutura dos Prédios de Salas de aula. Laboratórios, entre outros.
- Aquisição de mobiliário e equipamentos de informática (laboratório Móvel).
- Lousas de Vidro e cadeiras estofadas em todas as salas de aula.
- Revisões periódicas de ar-condicionado, iluminação, pinturas, goteiras.
- Revisão elétrica da Direção de Ensino, SAP e Laboratório de Informática.

PROPOSIÇÕES (2025/2029)

Manter e melhorar a infraestrutura e recursos disponíveis na Instituição indispensáveis para as atividades do ensino.

META 8: Valorização dos servidores e formação continuada.

AÇÃO 1: Política de formação continuada para os servidores ligados ao ensino

RESULTADOS (2021/2025)

Desenvolvimento de programas e ações de formação continuada direcionada à comunidade interna e externa do campus.

PROPOSIÇÕES (2025/2029)

Manter e aprimorar a oferta de formação continuada no Campus.

Foco: DIREÇÃO DE ADMINISTRAÇÃO

META 1: Liderança e coordenação com ênfase na colaboração.

AÇÃO 1: Compromissos da Direção de Administração

RESULTADOS (2021/2025)	PROPOSIÇÕES (2025/2029)
<ul style="list-style-type: none"> - Trabalho conjunto e colaborativo, escuta ativa de todos os colegas, atendimento das demandas de forma efetiva, dentro dos recursos possíveis. - Estímulo a participação ativa de todos os membros da equipe na tomada de decisões relevantes para a gestão administrativa e financeira. 	<ul style="list-style-type: none"> - Manter uma liderança participativa, valorizando a contribuição de todos em busca de melhorias constantes. - Trabalhar em equipe, aprimorando os fluxos, para otimizar os processos existentes e estimular a inovação coletiva, visando criar um ambiente de trabalho colaborativo, eficiente e inovador.

META 2: Acolhimento, respeito e comunicação com os servidores.

AÇÃO 1: Comunicação administrativa

RESULTADOS (2021/2025)	PROPOSIÇÕES (2025/2029)
<p>Reuniões com o grupo DAD para escuta de problemas setoriais, acolhimento de proposições, e posterior encaminhamento de demandas para a Direção Geral e/ou Reitoria.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Fortalecer o ambiente de trabalho por meio de práticas de acolhimento, com respeito mútuo e comunicação aberta e transparente. Manter reuniões regulares, visando a melhoria na comunicação interna com prazos e responsabilidades definidos, para garantia da eficácia das ações.

META 3: Busca ativa de recursos orçamentários e extraorçamentários articulados com a Reitoria.

AÇÃO 1: Banco de projetos

RESULTADOS (2021/2025)	PROPOSIÇÕES (2025/2029)
<p>Prontos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Projeto de CFTV, Alarme e Fibra Óptica. - Projeto de reforma dos Banheiros e Acessibilidade (Prédio F). <p>Em andamento:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Projeto Prédio dos Núcleos e Incubadora. - Projeto de Caminhos coberto. - Projeto de Ofina Maker e Quiosque. - Projeto Usina Fotovoltaica. - Projeto Concha Acústica. - Projeto de Novo Prédio de Salas de Aula. 	<p>Discutir novas demandas com o Campus.</p>

AÇÃO 2: Captação de recursos para projetos e melhorias

RESULTADOS (2021/2025)	PROPOSIÇÕES (2025/2029)
<p>2020</p> <ul style="list-style-type: none"> - Início da Reforma do Refeitório e Adequação da Rede de Gás dos LEPEPs de Alimentos com investimento de R\$ 624.564,65. - Início da Reforma e Ampliação do Prédio Administrativo com investimento de R\$ 1.135.458,58. <p>2021 e 2022</p> <ul style="list-style-type: none"> - Empenho e execução da obra de Plano de Prevenção Contra Incêndio (PPCI) com investimento de R\$ 789.266,43. - Empenho e execução da obra de Ampliação do Prédio da Assistência Estudantil com investimento em R\$ 506,805,80. <p>2023 e 2024</p> <ul style="list-style-type: none"> - Empenho e execução da Obra de Terminal de Ônibus com investimento de R\$ 522.282,47. 	<ul style="list-style-type: none"> - Captar recursos para as construções: - Novo Prédio de Salas de Aula. - Caminho coberto para servidores e estudantes. - Usina Fotovoltaica de Solo. - Prédio dos Núcleos. - Oficina Maker e Quiosque. - Segunda fase de Urbanização. - Terminal de Ônibus de Embarque. - Concha acústica. - Entre outros.

META 4: Executar o orçamento institucional do Campus de forma transparente.

AÇÃO 1: Execução orçamentária

RESULTADOS (2021/2025)	PROPOSIÇÕES (2025/2029)
<ul style="list-style-type: none"> - Acompanhamento e execução do Orçamento do Campus. - Socialização em reuniões gerais da Execução Orçamentária. - Publicação em Mural e site institucional. 	<p>Manter o acompanhamento e a execução do Orçamento do Campus.</p>

META 5: Dinamizar as ações do Almojarifado, Patrimônio e Frotas do Campus.

AÇÃO 1: Almojarifado

RESULTADOS (2021/2025)	PROPOSIÇÕES (2025/2029)
<ul style="list-style-type: none"> - Planilha compartilhada com todos os setores para solicitações de materiais através do sistema de Almojarifado Virtual. - Reorganização física do Setor. 	<ul style="list-style-type: none"> - Manter e aprimorar o controle do Almojarifado Virtual.

AÇÃO 2: Patrimônio

RESULTADOS (2021/2025)	PROPOSIÇÕES (2025/2029)
Realização de controle e inventário patrimonial.	<ul style="list-style-type: none"> - Aprimorar o controle patrimonial no Campus. - Implementar sistema de controle por códigos de barras, RFID (Identificação por Radiofrequência) para facilitar o rastreamento e a gestão dos bens patrimoniais, aumentando a eficiência operacional e reduzindo erros.

AÇÃO 3: Frotas

RESULTADOS (2021/2025)	PROPOSIÇÕES (2025/2029)
<ul style="list-style-type: none"> - Manutenção e combustível para os veículos do Campus. - Doação recebida de caminhonete Hilux e Trator com reboque. 	<ul style="list-style-type: none"> - Manter a Frota do Campus com revisões periódicas. - Aquisição de veículos novos (se revogado Decreto Governamental). - Realizar leilão de máquinas e veículos em desuso.

META 6: Dinamizar as ações do setor de Infraestrutura e Manutenção do Campus.

AÇÃO 1: Infraestrutura e manutenção dos espaços do Campus

RESULTADOS (2021/2025)	PROPOSIÇÕES (2025/2029)
<ul style="list-style-type: none"> - Manutenção permanente do Campus. - Execução de demandas apresentadas pela coordenação de Infraestrutura. 	Levantar demandas e manutenção permanente do Campus.

META 7: Dinamizar as ações do setor de Licitação e Contratos do Campus.

AÇÃO 1: Licitações e contratos

RESULTADOS (2021/2025)	PROPOSIÇÕES (2025/2029)
<ul style="list-style-type: none"> - Atendimento e encaminhamento de todas as demandas institucionais. - Reorganização e fortalecimento do setor com mais servidores. - Licitações centralizadas. - Repactuação dos contratos. 	Manter a orientação, apoio e acompanhamento das ações e rotinas do setor de forma qualificada, com intuito de otimizar os processos de compras e contratações, ouvindo os servidores do setor para levantamento de demandas e melhorias possíveis.

META 8: Dinamizar as ações do setor de Orçamento e Finanças do Campus.

AÇÃO 1: Orçamento e finanças

RESULTADOS (2021/2025)

- Atendimento e encaminhamento de todas as demandas institucionais.

PROPOSIÇÕES (2025/2029)

Manter a orientação, apoio e acompanhamento das ações e rotinas do setor de forma qualificada, com intuito de otimizar os processos de execução orçamentária e financeira, ouvindo os servidores do setor para levantamento de demandas e melhorias possíveis.

META 9: Capacitação interna e externa nos processos administrativos.

AÇÃO 1: Capacitação interna para requisitante de itens e serviços

RESULTADOS (2021/2025)

- Reuniões periódicas com requerentes de itens e serviços.
- Incentivo a cursos de formação

PROPOSIÇÕES (2025/2029)

Manter reuniões periódicas e proporcionar cursos de formação aos servidores requerentes de compras de itens e serviços que passarão por processos licitatórios.

AÇÃO 2: Formação em serviço

RESULTADOS (2021/2025)

Apoio as formações ofertadas pela Reitoria aos servidores

PROPOSIÇÕES (2025/2029)

Manter o apoio e o incentivo a participação dos servidores dos setores em cursos de formação em serviço, promovidos pela Instituição ou fora dela, como forma de aprimoramento profissional e atualização dos processos e rotinas administrativas.

AÇÃO 3: Formação externa

RESULTADOS (2021/2025)

Apoio as formações externas demandadas pelos servidores

PROPOSIÇÕES (2025/2029)

Promover pelo menos um curso anual voltado para a formação da comunidade externa referente ao acesso às compras públicas e serviços licitados pela Instituição.

Foco: DIREÇÃO DE PLANEJAMENTO E DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL

META 1: Liderança e coordenação com ênfase na colaboração.

AÇÃO 1: Compromissos da DPDI

RESULTADOS (2021/2025)	PROPOSIÇÕES (2025/2029)
<ul style="list-style-type: none"> - Gestão pautada no Planejamento e Desenvolvimento Institucional. - Planejamento estratégico através da Matriz Swot (FOFA). - Definição de ações e avaliações dos resultados. 	Liderar e coordenar ações de gestão de forma democrática, colaborativa e transparente, buscando o desenvolvimento institucional do Campus, com vistas no PDI, na Gestão de Pessoas, na Coordenação de Tecnologia da Informação e no Planejamento e acompanhamento do Plano de Ação do Campus.

META 2: Acolhimento, respeito e comunicação com os servidores.

AÇÃO 1: Comunicação com os servidores

RESULTADOS (2021/2025)	PROPOSIÇÕES (2025/2029)
Realização de momentos de integração nas datas comemorativas (dia da Mulher, Semana do Servidor, entre outros).	Desenvolver ações articuladas entre os setores ligado a DPDI e destes com as demais Direções.

META 3: Elaboração participativa do Orçamento Anual do Campus.

AÇÃO 1: Planejamento orçamentário

RESULTADOS (2021/2025)	PROPOSIÇÕES (2025/2029)
Apresentação em reuniões gerais e reuniões específicas do orçamento em conjunto com a Direção de Administração (DAD).	Manter e avaliar o planejamento e a execução do orçamento anterior, levando em consideração as demandas geradas pelo Campus.

AÇÃO 2: Acompanhamento da execução orçamentária

RESULTADOS (2021/2025)	PROPOSIÇÕES (2025/2029)
Reuniões periódicas para o acompanhamento da execução orçamentária em conjunto com a Direção de Administração (DAD).	Acompanhar a execução orçamentária de acordo com o planejamento do Campus em conformidade com o PDI 2019-2026 e o próximo PDI.

META 4: Fortalecimento das ações de divulgação e realização de processos seletivos.

AÇÃO 1: Comissão Permanente de Processos Seletivos

RESULTADOS (2021/2025)

- Publicação e acompanhamento dos Editais de Ingresso dos Processos Seletivos dos Cursos Técnicos e Superiores.
- Criação da Comissão de Comunicação para apoio à divulgação dos Processos Seletivos e marketing Institucional.
- Implementação do Processo Seletivo Simplificado para os Cursos Superiores.

PROPOSIÇÕES (2025/2029)

Coordenar de forma articulada com o CRA, DE, SECOM e demais representantes do Campus, o planejamento, a divulgação e a realização dos processos seletivos, fortalecendo as ações de marketing institucional.

META 5: Dinamizar a eficiência, a participação e a eficácia dos processos ligados a DPDI.

AÇÃO 1: Organização das ações ligadas a DPDI

RESULTADOS (2021/2025)

- Análise dos dados da Plataforma Nilo Peçanha (PNP).
- Avaliação dos indicadores qualitativos e quantitativos referentes aos Cursos Ofertados.
- Acompanhamento dos contratos de professores substitutos e estagiários.
- Acompanhamento dos processos de remoção e redistribuição.
- Acompanhamento dos editais de afastamento para qualificação.
- Elaboração do Plano de Ação e Relatório de Ações e resultados.
- Criação do GT de equalização de carga horária docente e GT de força de trabalho TAE.

PROPOSIÇÕES (2025/2029)

Manter e aprimorar o trabalho da DPDI junto aos setores ligados a esta direção.

META 6: Dinamizar as ações dos setores ligados a DPDI

AÇÃO 1: Setor de Gestão de Pessoas

RESULTADOS (2021/2025)

- Fortalecimento da CGP.
- Adesão ao PGD.

PROPOSIÇÕES (2025/2029)

Apoiar e aprimorar as ações dos setores com intuito de otimizar o trabalho desenvolvido e acompanhar frequentemente as rotinas, contribuindo para que os procedimentos administrativos continuem sendo realizados com eficiência e eficácia.

AÇÃO 2: CTI

RESULTADOS (2021/2025)	PROPOSIÇÕES (2025/2029)
<ul style="list-style-type: none"> - Apoio ao Setor do CTI. - Implantação de Fibra óptica. - Aquisição de equipamentos de TI. 	<p>Apoiar e aprimorar as ações dos setores com intuito de otimizar o trabalho desenvolvido e acompanhar frequentemente as rotinas, contribuindo para que os procedimentos administrativos continuem sendo realizados com eficiência e eficácia.</p>

AÇÃO 3: Gestão de documentos

RESULTADOS (2021/2025)	PROPOSIÇÕES (2025/2029)
<ul style="list-style-type: none"> - Fortalecimento das ações da Gestão documental. 	<p>Apoiar e aprimorar as ações dos setores com intuito de otimizar o trabalho desenvolvido e acompanhar frequentemente as rotinas, contribuindo para que os procedimentos administrativos continuem sendo realizados com eficiência e eficácia.</p>

META 7: Dinamizar as ações do Programa Institucional de Desenvolvimento do Campus.

AÇÃO 1: Programa Institucional de Desenvolvimento (PID)

RESULTADOS (2021/2025)	PROPOSIÇÕES (2025/2029)
<ul style="list-style-type: none"> - Realização de Projetos no Programa Institucional de Desenvolvimento (PIDes). 	<p>Coordenar a execução do programa e incentivar os servidores da Instituição quanto à submissão de projetos PIDes.</p>

META 8: Dinamizar as ações do NUGEA do Campus.

AÇÃO 1: Ações do NUGEA

RESULTADOS (2021/2025)	PROPOSIÇÕES (2025/2029)
<ul style="list-style-type: none"> - Confeção e entrega de sacolas retornáveis. - Concurso de fotografia. - Curso de CAR (Cadastro Ambiental Rural) e Licenciamento Ambiental. - Distribuição de mudas e a realização de campanha alusiva ao meio ambiente. - Elaboração e distribuição de material informativo alusivo às questões ambientais. 	<ul style="list-style-type: none"> - Incentivar, viabilizar, apoiar e dar visibilidade às ações promovidas pelo Núcleo de Gestão e Educação Ambiental, buscando maior sustentabilidade no Campus e a educação ambiental na comunidade. - Maior aproximação do núcleo com a DPDI.

Foco: DIREÇÃO DE PESQUISA, EXTENSÃO E PRODUÇÃO

META 1: Liderança e coordenação com ênfase na colaboração.

AÇÃO 1: Compromissos da Direção de Pesquisa, Extensão e Produção

RESULTADOS (2021/2025)

Gestão organizada em processos, conversas setoriais, escutas e valorização das atividades dos setores, principalmente através do e-mail institucional e reuniões gerais, na busca da melhor eficiência dos processos que envolvem a direção.

PROPOSIÇÕES (2025/2029)

Continuar liderando os processos que envolvem a direção, buscando melhorar a divulgação das ações que primem pela indissociabilidade do ensino, da pesquisa e da extensão, e recursos externos, além de oportunizar maior momento de diálogo com toda a comunidade acadêmica através da Prosa.

META 2: Acolhimento, respeito e comunicação com os servidores.

AÇÃO 1: Comunicação do DPEP

RESULTADOS (2021/2025)

Realização e busca durante todo o período de atendimento e resolução das demandas recebidas, seja de forma presencial ou remota.

PROPOSIÇÕES (2025/2029)

Continuar com o trabalho realizado, e criar através do Prosa DPEP (via *meet* ou presencial na sala, quinzenalmente), um espaço para café, troca de ideias e construção de conhecimento, e seguir as relações profissionais, com ênfase na solução de problemas de forma ética, transparente e eficaz.

META 3: Dinamizar a eficiência, a participação e a eficácia dos processos ligados ao DPEP.

AÇÃO 1: Ações articuladas entre os setores do Campus

RESULTADOS (2021/2025)

Realização de ações articuladas entre as direções e setores, como a Mostra Técnica, Mostra Cultural, Integrando Saberes, dentre outros eventos.

PROPOSIÇÕES (2025/2029)

Continuar os eventos realizados no quadriênio, e fortalecer os eventos, principalmente consolidando a Feira de Ciências, o projeto *Journal Club*, além de seguir a divulgação de projetos e resultados nas mídias sociais do campus.

AÇÃO 2: Aproximação com a comunidade

RESULTADOS (2021/2025)

Realização de ações junto a Emater, Acisa, CRAS, Empresas, Sindicato Rural de Santo Augusto, Prefeitura Municipal de diversos municípios com visitas, bem como Câmara de Vereadores, Agências Bancárias, Cooperativas, Comunidades Indígenas, além de projetos de extensão "perenes", e a finalização e organização da participação no Centro de Inovação.

PROPOSIÇÕES (2025/2029)

Ampliar as relações do Campus com o público externo, aproximando a Instituição da comunidade local e regional.

AÇÃO 3: Painel informativo do DPEP

RESULTADOS (2021/2025)

Realização da divulgação de projetos nas TVs internas, Site, Instagram, Facebook, além de Banner, e outras mídias.

PROPOSIÇÕES (2025/2029)

- Continuar realizando divulgação das ações da DPEP por meio de painéis físicos e virtuais, TVs corporativas, site institucional, com informações semanais atualizadas permanentemente sobre informes gerais, publicações oficiais, editais, vagas de estágio e empregos, entre outras atividades.
- Colocar em funcionamento o Canal do Egresso (para cadastro e divulgação de vagas).

AÇÃO 4: Publicações

RESULTADOS (2021/2025)

Participação em todos os e-books, eventos organizados institucionalmente.

PROPOSIÇÕES (2025/2029)

Fortalecimento de ações para publicações técnicas, tecnológicas e educativas para servidores e estudantes do Campus.

AÇÃO 5: Laboratórios de Ensino, Pesquisa, Extensão e Produção (LEPEPs)

RESULTADOS (2021/2025)

- Aquisição de equipamentos como encanteiradeira, renovação do plantel leiteiro e ajuste do processo para Leilão do Leite (2024), além de participação em proposta de projeto no edital para LEPEP (R\$ 30.000,00), melhorias das mesmas, com equipamentos.
- Recebimento de trator e carroto (receita federal) e reforma das estufas, sala da antiga fundaturvo, laboratórios de alimentos.
- Doação da nova área (6 ha) pela Prefeitura Municipal, com realização de manejo (calcário, limpeza, entrada, preparo, etc).
- Iluminação área didático experimental.
- Racionalização de custos buscando maior eficiência através de planejamento colaborativo anual;
- Implantação do LabMaker.

PROPOSIÇÕES (2025/2029)

Continuar apoiando a regulamentação das LEPEPs (através do Portal Integra) e incentivar a implementação de atividades didático-pedagógicas de apoio às práticas educativas no Campus por meio dos LEPEPs nas diferentes áreas do conhecimento que eles integram.

AÇÃO 6: Política de acompanhamento de egressos

RESULTADOS (2021/2025)	PROPOSIÇÕES (2025/2029)
Realização de acompanhamento dos egressos através de pesquisa institucional.	Continuar realizando as ações e colocar em funcionamento o Canal do Egresso do campus (para cadastro e divulgação de vagas).

AÇÃO 7: Política de empreendedorismo

RESULTADOS (2021/2025)	PROPOSIÇÕES (2025/2029)
<ul style="list-style-type: none"> - Finalização do Convênio junto ao Centro de Inovação, e participação em 2024 do Edital de Incubação e Pré-Incubação; - Participação no programa Brasil Empreendedor. - Realização e participação em todas as edições do Desafio Bye Bye Boss. 	<ul style="list-style-type: none"> - Ocupar o espaço do CINOV e este tornar-se um espaço referência IFFar no centro da cidade. - Apoiar a instalação de incubadora tecnológica, a fim de incentivar o surgimento de empresas de base tecnológica e social e contribuir para o desenvolvimento do setor produtivo no âmbito da Região Celeiro. - Continuidade nas ações do Bye Bye Boss.

AÇÃO 8: Fortalecimento do NIT (Núcleo de Inovação e Transferência de Tecnologia)

RESULTADOS (2021/2025)	PROPOSIÇÕES (2025/2029)
Implantação do Lab Maker e da Incubadora de Base Tecnológica, além do evento Integrando Saberes 2024.	Continuar incentivando, e dar visibilidade às ações promovidas pelo NIT, com o intuito do desenvolvimento tecnológico, da inovação, do empreendedorismo, da transferência de tecnologias, promovendo a integração do Campus com empresas e comunidade e buscando o desenvolvimento econômico, tecnológico e social local e regional.

AÇÃO 9: Fortalecimento do NAC (Núcleo de Arte e Cultura)

RESULTADOS (2021/2025)	PROPOSIÇÕES (2025/2029)
Realização de ações de Arte e Cultura e do concurso de crônicas e fotografias alusivos aos 15 anos do campus.	Incentivar, viabilizar e dar visibilidade às ações promovidas pelo NAC.

AÇÃO 10: Fortalecimento do NAI (Núcleo de Ações Internacionais)

RESULTADOS (2021/2025)	PROPOSIÇÕES (2025/2029)
<ul style="list-style-type: none"> - Realização de ações de Internacionalização, a exemplo do participação de estudante em projetos nacionais. - Identificação de setores em Língua Estrangeira (Inglês). 	Continuar as ações e fortalecer o NAI, através de cursos e ações de divulgação.

META 4: Dinamizar as ações dos Setores Ligados a DPEP

AÇÃO 1: Pesquisa, Pós-Graduação e Inovação

RESULTADOS (2021/2025)

Realização de projetos de pesquisa ao longo do período, mesmo durante a pandemia, e oferta da pós-graduação de Gestão do Agronegócio e de Gestão da Qualidade e Novas Tendências em Alimentos EAD em parceria com o Campus Santa Rosa.

PROPOSIÇÕES (2025/2029)

Continuar apoiando as ações da coordenação de forma qualificada, com intuito de otimizar o trabalho desenvolvido e acompanhar frequentemente as rotinas do setor, contribuindo para que os procedimentos administrativos continuem sendo realizados com eficiência e eficácia

AÇÃO 2: Extensão

RESULTADOS (2021/2025)

- Realização de projetos e ações nas diferentes modalidades, com bolsas, apoio a projetos via cartão BB, além da participação em eventos locais, regionais e nacionais.
- Retomada do programa Mulheres Mil.
- Operacionalização administrativa dos estágios e convênios.

PROPOSIÇÕES (2025/2029)

- Apoiar as ações da coordenação de forma qualificada, com intuito de otimizar o trabalho desenvolvido na extensão do Campus.
- Apoiar a articulação de projetos de extensão que possam atender à normatização da curricularização da extensão, e buscar modelos na linha de aproximar a comunidade.
- Apoiar as ações ligadas aos estágios curriculares e extracurriculares.

AÇÃO 3: Produção

RESULTADOS (2021/2025)

- Reorganização do setor, buscando otimizar processos e implantação da agenda semanal de atividades.
- Organização e ajustes para comercialização dos excedentes.
- Adequação do PPCI da sala de Agrotóxico.
- Licenciamento Ambiental.

PROPOSIÇÕES (2025/2029)

Apoiar as ações da coordenação de forma qualificada, com intuito de otimizar o trabalho desenvolvido no setor de produção do Campus e acompanhar frequentemente as rotinas do setor, contribuindo para que os procedimentos administrativos continuem sendo realizados com eficiência e eficácia.

Gestão Democrática: afinal, o que é?

Para compreender o propósito, as propostas e as possibilidades de materialização dessas intenções na gestão educacional do Campus Santo Augusto do IFFar, partimos de uma breve reflexão a respeito da concepção de democracia.

O projeto democrático foi uma novidade no mundo antigo, pelo qual os gregos realizaram a invenção do projeto de autonomia e instalaram princípios e procedimentos públicos de deliberação coletiva. Ou seja, no sistema democrático, a coletividade é soberana e os cidadãos são iguais. Em que sentido? Igualdade de palavra e de participação direta em todas as deliberações que concernem aos destinos comuns. Esse movimento, que instituiu a democracia, criou a igualdade de participação no poder e o espaço público como um lugar que pertence a todos, mas a ninguém de forma particular, e onde se pratica a deliberação e o autoquestionamento coletivos (VALLE, 2006).

A sociedade moderna construiu outro modelo de democracia, a representativa, em que os cidadãos escolhem seus representantes e esses consultam a coletividade para a tomada de decisões, o que nem sempre ocorre. Porém, continuar investindo nessa possibilidade pode ser um caminho melhor a sucumbir a modelos autoritários de organização social.

São princípios da democracia, no espaço público, a autonomia, a transparência, a igualdade de palavra e participação da coletividade, a efetiva representatividade e a pluralidade.

E como isso se aplica numa gestão educacional? Desde a década de 90, do século XX, a gestão democrática é um princípio legal do ensino público, efetivado fundamentalmente na participação dos profissionais da educação, na elaboração dos projetos político-pedagógicos das instituições e na participação da comunidade escolar a partir dos órgãos colegiados (Conselhos Escolares ou Colegiados de Campus, no caso dos campi do IFFar).

Nesse contexto institucional, o diretor e sua equipe de gestão são os responsáveis pela funcionalidade da organização legal da Instituição. Contam com um órgão colegiado, de caráter consultivo e deliberativo, para a tomada de decisões, formado por representantes de todos os segmentos da comunidade acadêmica.

Como se trata da gestão de uma instituição pública de educação, ciência e tecnologia, acreditamos que os gestores podem ser considerados educadores, e que, ao coordenar processos de construção coletiva, estarão contribuindo na formação política e humana da comunidade, em que os traços determinantes são a responsabilidade e a solidariedade na construção da unidade a partir da diversidade.

E que esse espaço de educação pública, gratuita e de qualidade possa constituir-se num movimento instituinte de criação e recriação não só da realidade material, mas dos sentidos que a ela são concedidos.

Um convite ao debate

A gestão democrática é o âmago dessa proposta que inaugurar um novo ciclo no Campus Santo Augusto do IFFar. Uma gestão que tem como foco as atividades finalísticas da educação, da ciência e da tecnologia, mediadas por relações humanistas e pautada nos princípios da comunicação, da participação, da transparência, da pluralidade.

Nesse sentido, durante o período de apresentação da proposta, ou seja, período de campanha e exposição dos materiais e proposta de trabalho, estarão disponíveis, através de canais virtuais, espaços de interação, colaboração e sugestões para servidores e estudantes do Campus e comunidade.

Sintam-se à vontade para participar desde a concepção do fazer, que será de todos e todas nós, pois gestão da educação se faz com participação.

Fundamentos Teóricos do Projeto de Gestão

BRASIL. Presidência da República. Casa Civil. Subchefia para Assuntos Jurídicos. Lei de Diretrizes e Bases da Educação Nacional nº 9394/96. Disponível em: <http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/Leis/L9394.htm> Acesso em: 26 jul. 2020.

LÜCK, Heloísa. A gestão participativa na escola. 11.ed. Petrópolis, RJ: Vozes, 2013. Série Cadernos de Gestão.

_____. Liderança em gestão escolar. 9.ed. Petrópolis, RJ: Vozes, 2014. Série Cadernos de Gestão.

PARO, Vitor Henrique. Administração escolar: introdução crítica. 17. ed. Ver. e ampl. São Paulo: Cortez, 2012.

VALLE, Lilian do. Democracia e movimentos instituintes. Revista Brasileira de Educação. ANPEd - Associação Nacional de Pós-Graduação e Pesquisa em Educação. Rio de Janeiro, v. 11, n. 33, set/dez, 2006.